

На основу члана 33. Закона о раду (Службени гласник Републике Српске" бр. 1/16 и 66/18), послодавац Јавна установа „Академска и истраживачка мрежа Републике Српске“ Бања Лука (даље у тексту: послодавац) и радник Сања Вукелић-Јагодић из Бања Луке, [REDACTED], са завршеним економским факултетом и стручним називом дипломирани економиста (даље у тексту: радник), закључују

УГОВОР О РАДУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРИЈЕМЕ

1. Овим уговором заснива се радни однос између послодавца и радника на неодређено вријеме. Радник ступа у радни однос дана 01.08.2018. године и распоређује се на радно мјесто, односно на послове административног асистента.

2. Радно вријеме радника износи 40 часова у радној седмици и распоређује се у петодневној радној седмици, са једнократним распоредом радног времена.

3. За редован рад и просјечно остварене резултате рада радник остварује бруто плату (основну) у износу од 1.260,36 КМ мјесечно, односно плату прије опорезивања (основну) у износу од 760,00 КМ.

4. Плата прије опорезивања из тачке 3. овог уговора, у складу са законом, општим актима и уговором о раду, увећава се:

- 0,3% за сваку навршenu годинu радног стажа радника до навршених 25 година,
- 0,5% за сваку навршenu годинu радног стажа радника након навршених 25 година,
- 40% по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана када се по закону не ради,
- 30% по основу ноћног рада.

5. По основу радног учинка плата из тачке 3. овог уговора се не може мијењати.

6. Послодавац ће раднику плату исплаћивати мјесечно, а најкасније до краја текућег мјесеца за претходни мјесец.

7. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника 3.000 КМ,
- смрти члана породице 1.000 КМ,
- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника 3.000 КМ,
- рођења дјетета 1.000 КМ.

8. Право на одморе, одустава, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором радник остварује у складу са одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора и општих аката послодавца, са којим је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

9. Послодавац ће, у складу са законом, раднику пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

10. Послодавац може раднику отказати овај уговор:

- ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којим ради,
- ако је правоснажно осуђен за кривично дјело на раду или у вези са радом,
- ако усљед технолошких, економских или организационих промјена престане потреба за обављањем одређеног поса или дође до смањења обима поса, а послодавац не може раднику обезбиједити други посао,
- ако радник одбије закључење анекса уговора у смислу члана 170. став 1. тачка 1) до 4) Закона о раду,
- ако се не врати на рад код послодавца у року од пет дана од дана истека рока мировања радног односа из члана 94. Закона о раду, односно неплаћеног одсуства из члана 93. Закона о раду,
- ако радник својом кривицом учини тежу повреду радне обавезе или дисциплине утврђену Законом о раду и колективним уговором.

У случајевима из алинеја 1, 3. и 4. ове тачке радник има право на отказни рок у трајању од 90 дана и отпремнину, у складу са Законом и колективним уговором.

11. Радник може послодавцу отказати овај уговор без обавезе навођења разлога. Отказ уговора о раду радник доставља послодавцу у писаном облику, најкасније 15 дана прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

Радник може отказати овај уговор због повреде обавеза од стране послодавца, које произлазе из Закона о раду, других прописа, општих аката и овог уговора. У том случају отказ се послодавцу може доставити најкасније један дан прије дана који је радник навео као дан престанка радног односа.

12. Послодавац може раднику понудити измену садржаја овог уговора (анекс уговора) у случајевима прописаним Законом о раду.

13. У случају да се након закључења овог уговора закључи колективни уговор код послодавца, односно његове измјене и допуне, или се на послодавца прошири примјена Општег или посебног колективног уговора, којима су прописана повољнија права по основу рада или њихов обим у односу на одредбе овог уговора, на међусобна права и обавезе радника и послодавца примјењиваће се одредбе које су повољније за радника.

14. Овај уговор је закључен дана 30.08.2018. године у Бањој Луци.

15. Један примјерак уговора уручен је раднику прије ступања радника на рад.

Радник



За послодавца

Д. С. Ј.У. "Академска истраживачка радионица"
Републике Српске
Sakura
БАЊА ЛУКА



СВРОНФ